



## Neuigkeiten vom Personalrat Newsletter 01/20

Alle wichtigen Informationen über den Personalrat sowie die Newsletter befinden sich auf der Homepage:  
<http://adw-goe.de/ueber-uns/personalrat/>

### Und so sind wir zu erreichen:

[personalrat.adw@gwdg.de](mailto:personalrat.adw@gwdg.de)

Sprechstunde dienstags 10 - 11 Uhr, Zimmer 2.101  
Geiststr. 10, Göttingen  
0551/3921582

Um unseren Mailverteiler aktuell halten zu können, bitten wir Sie/Euch, uns neue sowie veraltete E-Mail-Adressen mitzuteilen.

### + Aktuell +

Wir wünschen allen Kolleginnen und Kollegen ein glückliches, gesundes und erfolgreiches Neues Jahr. 2020 werden einige Veränderungen auf uns zukommen: Für uns als Beschäftigte wird neben den anstehenden personellen Entwicklungen in der Geschäftsstelle die **Wahl des neuen Personalrats** von Bedeutung sein. Damit geht die Amtszeit des ersten Personalrats in der Geschichte der Göttinger Akademie zu Ende. Die Einrichtung eines Personalrats war für uns Mitarbeiter\*innen unserer Meinung nach ein wichtiger und längst fälliger Schritt, um unsere Rechte und Interessen offiziell vertreten zu können. Dafür musste der Personalrat in seiner ersten Amtszeit zusätzlich zum üblichen Tagesgeschäft eine Menge Grundlagenarbeit leisten. So mussten wir Verfahren zur Regelung der Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Geschäftsstelle etablieren, Dienstvereinbarungen aushandeln und vieles mehr. Wir hoffen damit für den nächsten Personalrat eine gute Basis zu weiterem Wirken und Handeln geschaffen zu haben.

Für den künftigen Personalrat werden die meisten der bisherigen Mitglieder wieder kandidieren, jedoch nicht alle. Daher und auch grundsätzlich möchten wir Sie/Euch ausdrücklich ermuntern, **sich/Euch zur Wahl zu stellen**. Einiges ist in den letzten drei Jahren in Bewegung gekommen. Aber: Bewegung benötigt kontinuierlich neue Impulse, Unterstützung und Mitarbeit. Deshalb bitten wir Sie/Euch, sich/Euch bei uns zu melden, wenn Sie/Ihr mit uns kandidieren wollt. Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie sich/Ihr Euch zahlreich melden/meldet, damit wir eine gemeinsame Liste mit neuem Input erstellen können (Mail an [personalrat.adw@gwdg.de](mailto:personalrat.adw@gwdg.de)). Sofern Sie/Ihr eine

andere Liste für die Wahl gründen möchten/t, können Sie sich/könnt Ihr Euch gemäß der Wahlordnung ([WO-PersVG § 9ff.](#)) organisieren. Die Wahlordnung kann jederzeit beim **Wahlvorstand** eingesehen werden:

Dr. Angela Kuhk und Jenny Standke (Gelehrte Journale und Zeitungen der Aufklärung) sowie Dr. Ulrike Stöwer (Wortgeschichte digital/ZDL). Stellvertreter\*innen: Wolfgang Böker (Johann Friedrich Blumenbach-Online), Dr. Jörg H. Lampe (Die Deutschen Inschriften des Mittelalters und der Frühen Neuzeit) und Dr. Carola Redzich (Frühneuhochdeutsches Wörterbuch).

### + Jüngste Ereignisse +

Am 29.11.2019 fanden sich rund 40 Beschäftigte zur dritten **Personalversammlung** ein. Die Tagesordnung ging Ihnen/Euch vorab via E-Mail zu und umfasste einen Bericht des Präsidenten, des Personalrats, des stellvertretenden Datenschutzbeauftragten sowie der Beauftragten für seelische Gesundheit (i. V.). Im Anschluss stellte sich der neue Wahlvorstand vor. Rege diskutiert wurde abschließend der Brief der Mitarbeiter\*innen der Bayrischen Akademie der Wissenschaften, den wir Ihnen/Euch ebenfalls im Vorfeld zugemailt hatten. Dieser Brief enthält vier Kernforderungen zur Verbesserung der Arbeitssituation in Akademieprojekten:

- 1) die Vergabe von unbefristeten Verträgen, mindestens aber eine Angleichung der Vertragslaufzeiten an die entsprechenden Projektlaufzeiten, wie es das WissZeitVG vorsieht;
- 2) für die BAdW verpflichtende Personal- und Projektentwicklungspläne, um eine personelle Kontinuität und berufliche Planbarkeit über das jeweilige Projektende hinaus sicherzustellen und so die fachliche Kompetenz an der BAdW zu erhalten;
- 3) einen institutionalisierten und für alle wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen gültigen Anspruch auf Weiterqualifizierung (Qualifizierungszeiten im Rahmen der wöchentlichen Arbeitszeit, Kongressteilnahmen, Übernahme von Gastprofessuren etc.);
- 4) eine kritische Begutachtung der aktuell gängigen Praxis, Akademieprojekte infrastrukturell an Universitäten auszulagern, um eine Gleichbehandlung und -stellung der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten

Die anwesenden Mitarbeiter\*innen kamen überein, diese vier Forderungen unterstützen zu wollen und wünschten sich Aktivitäten im Sinne des Papiers seitens des Personalrats.

Die beiden Personalratsmitglieder Dr. Kirstin Casemir (Vorsitzende) und PD Dr. Ingo Kottsieper waren vom 12. bis 13.12.2019 zu einem **Treffen der Mitarbeiter\*innenvertretungen der Akademien** in Berlin. Aus verschiedenen Gründen konnten sonst nur die Vertreter\*innen der Bayrischen und der Berliner Akademie teilnehmen. Diese hatten am 12.12. Termine mit Bundestagsabgeordneten verschiedener Parteien zu dem offenen

Brief der Mitarbeiter\*innen der Bayrischen Akademie. **Die Resonanz der Abgeordneten war durchaus positiv.** In dem Treffen ging es zum einen darum, den Stand der Dinge mitzuteilen, zum anderen, wie sich die Beteiligten das weitere Vorgehen vorstellen können. Zum Stand der Dinge: **Der offene Brief ging an zahlreiche Landes- und Bundesabgeordnete, an die überregionalen Medien, Akademiemitglieder, den Wissenschaftsrat, die Hochschulrektorenkonferenz** usw. Auch hier war die **Resonanz positiv.** Zum weiteren Vorgehen: Die Anwesenden haben beschlossen, **im Frühjahr ein erneutes Treffen** (dann mit hoffentlich mehr Mitarbeiter\*innenvertretungen) in München zu veranstalten und auf diesem einen **Brief- und Forderungsentwurf zu erarbeiten,** der dann den Mitarbeiter\*innen aller Akademien zur Diskussion zugeleitet wird.

Impressum:

Personalrat ADW

Geiststr. 10

37073 Göttingen

[personalrat.adw@gwdg.de](mailto:personalrat.adw@gwdg.de)

<http://adw-goe.de/ueber-uns/personalrat/>

Vorsitzende: Dr. Kirstin Casemir

Verantwortliche Redakteurin: Dr. Sabine Elsner